

Sustainable Report No.024

すべての人に健康促進 ～健康維持と家族の幸せ～

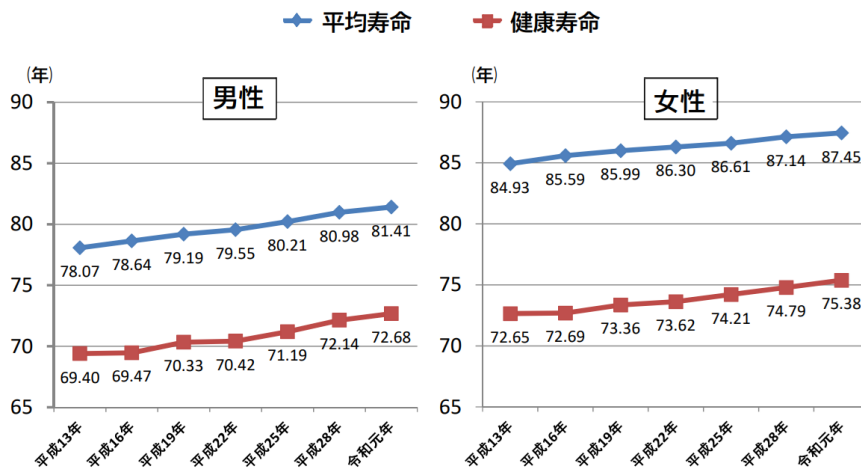


サステナブルレポートとは、サステナビリティを指標に社会課題や環境課題からテーマを選定し、それらの背景・ソリューション事例・将来への展望などを考察する独自の調査報告書です。
小川電機グループは、全従業員ひとりひとりが本レポートを作成・発信する取組みを行っています。

■ 社会課題

- 日本人の**健康寿命は平均寿命に対して9~12年近く低く**、2021年の大阪府の値では男性が71.5歳（全国39位）、女性74.46歳（全国34位）であった。
- 特に定年退職後に企業戦士で終わってしまうと、現役時代の人間関係から遠ざかる、または偏りが顕著になり、**人との接点が極端に減少**するのではないかな。
- 時間の制約が無くなると生活習慣が変わり、**健康管理を怠って**しまいやすいのではないかな。

■ 平均寿命と健康寿命の差



■ サラリーマン企業戦士



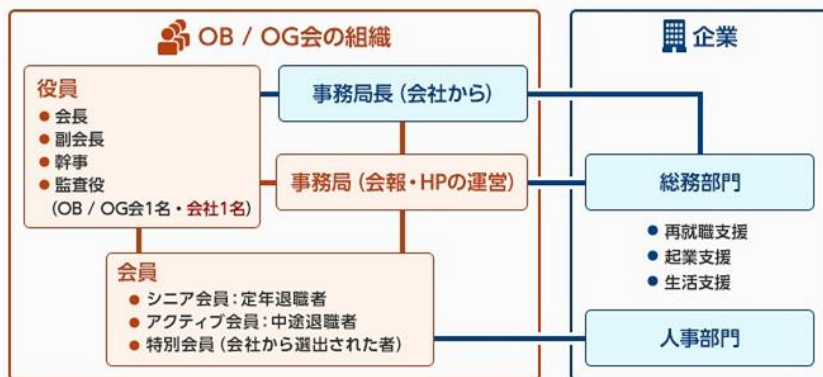
出典：厚生労働省（左）、いらすとや（汗をかきながら営業の外回りをしているサラリーマン）（右）

健康であり続けるために、外交的な人間関係を

■ 解決事例

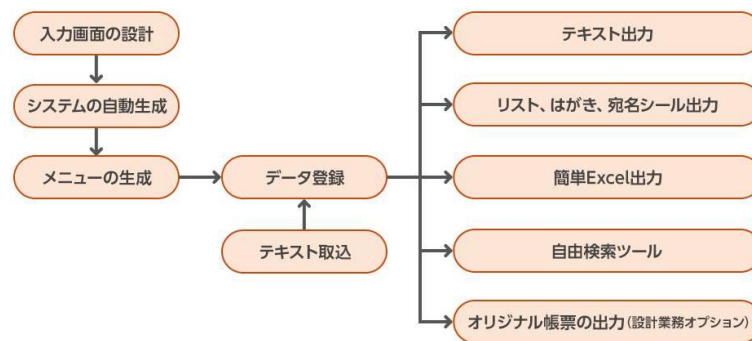
- システムインテグレーション事業を展開する国内大手のIT企業、**大塚商会がOB / OG会の運営を支援**する。
- OB / OG会の運営窓口として総務部門・人事部門に代わり、**管理システムの提供や会場紹介**など、事務的なサポートを行う。
- 昔の職制を持ち込まず、OB対OB、OB対現役の人間関係において**全員平等である認識を持つコミュニケーション支援が望まれる**。

■ OB / OG会の組織と会社の関係



出典：株式会社大塚商会、企業の輪を広げるOB / OG会の運営

■ システム概要



出典：株式会社大塚商会、顧客管理システム「SMILE V CRM QuickCreator」

平等であるための場所づくりへ

■ 企業展望

- 現役時代の込み入った利害関係の余韻がOB会にも影響すれば、入会人数の減少を招きかねない。
- 自ら壁を作らないコミュニケーションの場は理想であり、企業を退職した人は人生を共にした同士として**みな平等にのびのびした環境**を構築することが望まれる。
- OBに限らず、現役や会社の**現状を発信する積極性**が有効であり、**その方法も多様であるべき**である。また、節目の会合やスポーツやボランティア活動などで**現役と気軽な会話の機会**も期待できる。

■ 周年を記念したOB／OGとの交流

■ 式典



出典：小川電機株式会社

■ 座談会



■ 招待会にて幹部紹介



OBとの魅力ある関係で、現役社員は自身の将来と家族の幸せを描く

■ 参照・引用資料

- 厚生労働省, 「第16回健康日本21 (第二次) 推進専門委員会 資料」, 2021年12月14日 (https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_22740.html)
- ERP NAVI (株式会社大塚商会), 「SMILE V 2nd Edition CRM QuickCreator」, ****年**月**日 (<https://www.otsuka-shokai.co.jp/erpnavi/product/smilev-crm/>)

■ サステナブルレポートに関するお問い合わせ先



小川電機株式会社

〒545-0021 大阪府大阪市阿倍野区阪南町2丁目2番4号

tel:06-6621-0031(代)

- 本レポートに掲載された内容は作成日における情報に基づくものであり、予告なしに変更される場合があります。
- 本レポートに掲載された情報の正確性・信頼性・完全性・妥当性・適合性について、いかなる表明・保証をするものではなく、一切の責任又は義務を負わないものとします。
- 本レポートの配信に関して閲覧した方が本レポートを利用したこと又は本レポートに依拠したことによる直接・間接の損失や逸失利益及び損害を含むいかなる結果についても責任を負いません。
- 本レポートに関する知的著作権は株式会社小川電機に帰属し、許可なく複製、転写、引用等を行うことを禁じます。