

Sustainable Report No.008

# 宅配業界に学ぶ ジェンダー平等の実現



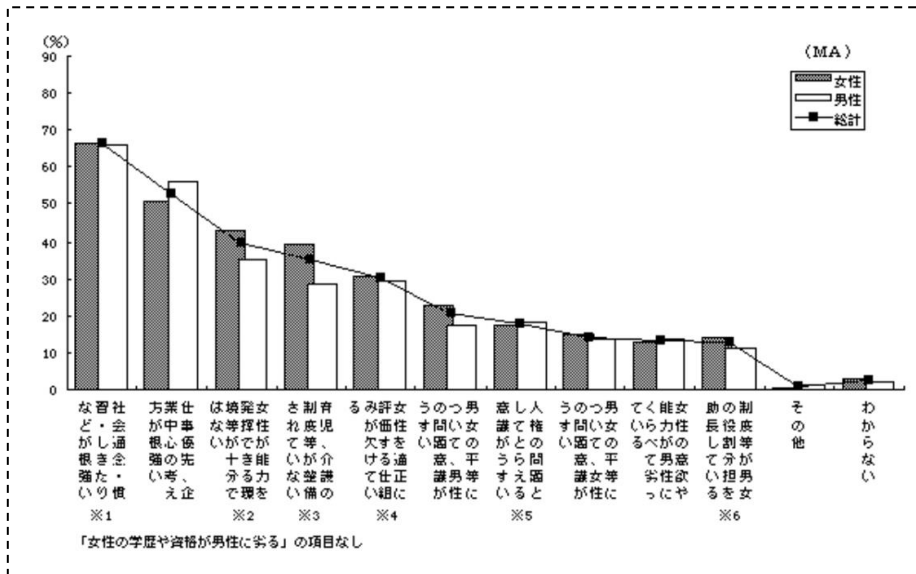
サステナブルレポートとは、サステナビリティを指標に社会課題や環境課題からテーマを選定し、それらの背景・ソリューション事例・将来への展望などを考察する独自の調査報告書です。  
小川電機グループは、全従業員ひとりひとりが本レポートを作成・発信する取組みを行っています。

# 業界によって男性優位の文化が残っている

## ■ 男女共同参画社会の険しい道のり

- 社会で男性が優遇されてきた経緯から、**業界によってその文化が残り女性活躍が阻まれている**。
- 男女共同参画社会基本法が1999年に施行されて20年以上経つ今も、男女の役割分担についての**社会通念・慣習・しきたりなどが根強く**、悪意なく実態が乖離する場面が多いと考えられる。
- 国として生産性向上を図る施策は続くが、企業単位でも**女性が働きやすい仕組みを実務から生み出し**、意欲に応じた女性管理職の登用が望まれる。

## ■ 男性の方が優遇されている原因（日本）



出典：内閣府 男女共同参画局（平成7年調査）

画像：pixabay

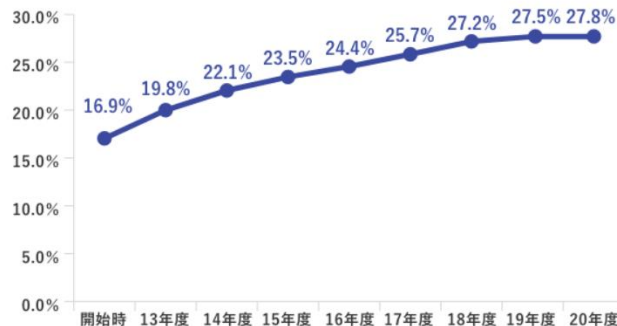
仕事に人をはめるのではなく、人から仕事を創られる

# 佐川急便、いち早い行動計画で女性雇用比率が1.6倍

## ■ 男性イメージの強い業界の一企業による変革

- 配送業界大手の佐川急便（SGホールディングスグループ）は、**2011年に女性活躍推進を重要な経営戦略**に掲げ、「D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）推進委員会」を2013年発足、2019年改名。
- 全国の支店・営業所の委員を中心に、労働環境の整備、取り組みの浸透・意識改革、キャリア形成支援を実施。**女性顧客の心理をつき、対面授受の工夫やサービス開発**に結びついている。
- 2018年にはCMやWeb動画に、**女性セールスドライバー**の姿を映して反響を得た。
- 行動計画を厚生労働省のデータベースに公開し、従業員の女性比率向上の目標を設けている。**すでに女性従業員が3割に迫る**が、達成にはペースアップを要する。

## ■ 女性雇用比率の推移



## ■ 目標（SGホールディングスグループ／国内）

中長期目標	目標値	期限	2020年度実績
従業員における女性比率	35%	2024年3月31日	33.9%
管理職女性比率	10%	2024年3月31日	9.23%
女性役員の登用	—	—	2名
障がい者雇用率	法定雇用率 <sup>※</sup>	2022年3月31日	2.35%

出典：左右ともに佐川急便株式会社

現場のすべての者に力仕事が必要とは限らない

# チームワークで企業文化が熟成される

## ■ 「男性の仕事」という先入観の打開

- 女性当人の意欲にも増して、**周囲の理解度によって可能性が見切られてしまう**のではないか。逆に、ロールモデルがひとつでも示されたときに、周囲の反応を見て変革が加速する。
- 物流でいう物の運び方など、特定の「方法」に固執すると先入観が働いてしまう。**「ゴール」を共有して個々が得意とする役割を集めたり補助ツールを活用**することで、チーム達成を促すことができる。
- 組織は、施策上で問題にぶつかった際に「女性にはできなかった」と一つの面で解釈・解決するのではなく、**フォーメーションの体制構築、仕組みを考えルール作り**を再考することで前進できる。

## ■ 先入観を打破する女性の事例

### ハラー・アルハムラニ 氏



出典：Red Bull  
©Dominique Granger

サウジアラビア出身、ボクサーであり、同国初・唯一の女性用マーシャルアーツ・ジムを運営する女性。保守的な社会で知られるサウジアラビアに変化の慣例や社会通念に変化を求め、女性の社会的地位向上を目指す。

### 折戸 裕子 氏



出典：株式会社current links

株式会社カレントリンクス代表取締役として講演・コンサルティング事業を展開。NTTドコモのCS部門にて社員研修・全国店舗教育を統括し、指導体制の組織再構築を実現し、お客様満足度調査「No.1」を奪還。

女性の強み、その人の強みを活かすマネジメントへ

## ■ 参照・引用資料

- 内閣府 男女共同参画局, 「社会において男性が優遇されている原因」, 2022年2月22日参照 (<https://www.gender.go.jp/research/kenkyu/ishiki/kekka2.html>)
- 佐川急便株式会社, 「ダイバーシティ&インクルージョン」, 2022年2月22日参照 (<https://www.sagawa-exp.co.jp/sustainability/social/diversity.html>)
- Red Bull, 「先入観を打破するサウジアラビア人の女性ボクサー」, 2022年3月2日参照 (<https://www.redbull.com/jp-ja/halah-alhamrani-saudi-arabia-female-boxer-interview>)
- 株式会社シーレイズ, 「折戸裕子プロフィール」, 2022年3月2日参照 (<https://www.c-rays.co.jp/professional/orito.html>)

## ■ サステナブルレポートに関するお問い合わせ先



### 小川電機株式会社

〒545-0021 大阪府大阪市阿倍野区阪南町2丁目2番4号

tel:06-6621-0031(代)

- 本レポートに掲載された内容は作成日における情報に基づくものであり、予告なしに変更される場合があります。
- 本レポートに掲載された情報の正確性・信頼性・完全性・妥当性・適合性について、いかなる表明・保証をするものではなく、一切の責任又は義務を負わないものとします。
- 本レポートの配信に関して閲覧した方が本レポートを利用したこと又は本レポートに依拠したことによる直接・間接の損失や逸失 利益及び損害を含むいかなる結果についても責任を負いません。
- 本レポートに関する知的所有権は小川電機株式会社に帰属し、許可なく複製、転写、引用等を行うことを禁じます。